

Beleidsplan Volleybalvereniging Dalen

2019 – 2021

Oktober 2019
Bestuur volleybalvereniging Dalen



Voorwoord

Na vernieuwing in de samenstelling van het bestuur is het tijd voor actualisering en modernisering van een nieuw beleidsplan. Dit plan is opgesteld om iedereen overzicht en inzicht te geven in de handelswijze binnen de vereniging, voor een periode van 3 tot 5 jaar.

Volleybalvereniging Dalen (verder *vv Dalen* genoemd) bestaat sinds 1 oktober 1967. Opgericht vanuit de toen al bestaande gymnastiekvereniging Dalen. Sindsdien hebben er veel veranderingen binnen de vereniging plaats gevonden. Vaak een grote bloeiende vereniging met veel mooie behaalde successen.

Vv Dalen telt tegenwoordig ongeveer 110 leden. En zo als altijd is plezier in sport en spel een speerpunt van de vereniging. Door als volleybalvereniging actief te zijn doen we niet alleen iets voor onze leden, maar het bevordert ook het wij-gevoel in ons dorp (en daarbuiten) waarbij sporten een gezonde bezigheid is.

De teams spelen en trainen in de sporthal in Dalen, die wij reeds jaren voor een aantal uren per week huren. Verder hebben wij sinds 2014 de beschikking over een beach-voorziening op 't Grootveld, naast de kantine. Het beachvolleybal zal zich daardoor de komende jaren steeds verder kunnen ontwikkelen. Vv Dalen is een vereniging voor de breedtesport met de mogelijkheid tot prestatie. Onze ambitie is het stimuleren van leden om op het voor hun hoogste niveau te presteren. Zoals al eerder vermeld staat hierbij plezier in sport en spel voorop.

Dames 1 speelt momenteel op divisie niveau en het doel is om dit niveau de komende jaren te handhaven. Ondergelegen senioren en jeugdteams presteren over het algemeen goed, waar wij als vereniging trots op zijn. Voor de vereniging is jeugd en een goede jeugdopleiding essentieel. Onze aandacht gaat uit naar alle groepen binnen onze vereniging, of het nou de hoogste, de ondergelegen, de jeugd- of de recreantenteams zijn.

1 Strategie

1.1 Missie

Vv Dalen is een vereniging waar iedereen ongeacht leeftijd en niveau welkom is om te kunnen volleyballen en/of beachvolleyballen. Wij willen een open, gezellige en prestatiegerichte vereniging zijn voor onze leden, en willen de volleybalsport en sportiviteit in Dalen en omgeving stimuleren.

1.2 Visie

Vv Dalen vindt dat ieder lid met veel plezier op zijn/haar eigen niveau moeten kunnen volleyballen. Hierdoor zullen de prestaties en het plezier in het volleyballen vanuit ons oogpunt het grootst zijn. Vv Dalen ambiert dat minimaal één damesteam structureel in competitieverband op divisie niveau speelt.

Om een goede aansluiting te vinden bij de eerste teams is een vertegenwoordiging van onze overige teams op elk onderliggend niveau belangrijk. Om dit te kunnen bereiken is een goede doorstroming van talenten en jeugdspelers wenselijk.

Met een goed jeugdbeleid is de continuïteit van de vereniging gewaarborgd. Ambitie is dan ook om talenten en jeugd de gelegenheid te bieden om zich verder te kunnen ontwikkelen binnen de vereniging door spelers in een zo hoog mogelijk in eigen leeftijdscategorie spelend niveau en/of in een hoger spelend team te laten spelen.

We willen de naamsbekendheid van de zeer gemoedelijke en hechte vereniging vv Dalen in de regio uitbreiden en daarnaast de levendigheid van de vereniging onder de leden, ouders en andere betrokkenen vergroten. Wij zien onze vereniging dan ook meer als alleen een sportclub en willen graag bijdragen aan de lokale samenleving. Dit onder andere door het organiseren van een jaarlijks 'Dorpsvolleybal toernooi', nauwe samenwerking met andere plaatselijke verenigingen d.m.v. 't Grootveldoverleg en ondersteuning van andere (particuliere) volleybalwensen in de gemeenschap bijvoorbeeld het geven clinics zowel met betrekking tot zaalvolleybal als beachvolleybal.

1.3 Doelstelling

De doelstelling van vv Dalen is om een sportvereniging te zijn waar alle nieuwe en bestaande leden zich thuis voelen.

Wat wij onze leden willen bieden is een vereniging waar alle mogelijke faciliteiten zijn om op het gebied van de volleybalsport zowel competitief als recreatief de sport te beoefenen. Het aanbod is als volgt:

- Minivolleybal voor leden van 6 t/m 12 jaar
- Jeugdvolleybal voor leden van 12 t/m 17 jaar
- Seniorenvolleybal voor leden vanaf 18 jaar
- Recreantenvolleybal voor leden vanaf 18 jaar (onderscheid <50+ en 50+)
- Nevenactiviteiten voor alle leden

De contributie zal zodanig zijn dat de drempel om lid te worden klein is. De noodzakelijke bijbehorende activiteiten uitgevoerd door leden wordt zo beperkt mogelijk gehouden en de leden die activiteiten uitvoeren worden gewaardeerd door de vereniging voor dat wat ze doen. Daarnaast wil vv Dalen een sfeer creëren waarbij bezoekende verenigingen, scheidsrechters, bezoekers en andere externen zich welkom voelen. Hierbij zijn vrijwilligers onmisbaar voor onze vereniging.

Op het gebied van de sportiviteit zal vv Dalen trachten het beste uit spelers te halen. Dit door onze visie op trainers en coaches duidelijk over te brengen en het corrigeren van het niet nakomen van gemaakte afspraken op basis van onze visie via de Technische Commissie. Onder het motto 'Wie de

jeugd heeft, heeft de toekomst' wordt er veel aandacht geschonken aan de jeugd. Er wordt dan ook gestimuleerd om talentvolle jeugdspelers bij hogere (senioren)teams te betrekken. Tevens moet de talentvolle jeugd de mogelijkheid worden geboden deel te nemen aan regiotrainingen of trainingen van de Nederlandse volleybalschool.

Om het ledenaantal van de vereniging te laten groeien, zal er de komende jaren op een actieve manier aandacht voor de vereniging gevraagd worden. Samenwerking van meerdere commissies van vv Dalen zullen zich hiermee bezig houden.

2 Organisatiestructuur

2.1 Inleiding

Vv Dalen zet aan tot een organisatiecultuur van:

- Transparante organisatie voor zowel bestuur als leden
- Bereidheid om structuren, regels en afspraken te volgen
- Dialoog tussen leden, bestuur en commissies in stand te houden
- Inspringen en een beroep doen op elkaar daar waar structuren en regels tekort schieten
- Organiseren/besturen mag energie kosten, maar moet ook energie opleveren

Een heldere taakverdeling tussen de bestuursleden en diverse commissies en het vervolgens nauwgezet vastleggen van de taken van de commissies maken het mogelijk dat zij autonoom kunnen opereren.

Voor het bieden van continuïteit in de vereniging wordt gestreefd naar vele schouders die allen een bijdrage aan de voortgang en ontwikkeling van de vereniging leveren. Dit betekent in elk geval een bezetting van alle functies en commissies die binnen de vereniging actief zijn. Het bestuur houdt zich voornamelijk bezig met ontwikkeling van de vereniging en het aansturen van de diverse commissies. De commissies maken, daar waar nodig, elk jaar werkplannen en een begroting waarin zij hun activiteiten zichtbaar maken en verantwoording afleggen aan het bestuur.

2.2 Bestuur

Het algemeen bestuur bestaat momenteel uit zeven leden, waarvan drie leden voor de *kamer van Koophandel* het dagelijks bestuur vormen. Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter, de penningmeester en de secretaris. Alle bestuursleden worden tijdens de Algemene Leden Vergadering (ALV) gekozen voor vier jaar met een rooster van aftreden en met een mogelijkheid tot verlenging. De gekozen leden treden onmiddellijk in dienst als bestuurslid. De taakverdeling vindt plaats door het bestuur zelf. Het algemeen bestuur opereert als eenheid.

Hieronder zijn de taakbeschrijvingen van het Algemeen Bestuur vastgelegd:

- Organisatie van de algemene ledenvergadering en de eventuele buitengewone ledenvergaderingen
- Voorbereiding en uitvoering van de besluitvorming
- Verantwoording voor het beleidsproces en de communicatie binnen de vereniging
- Betrokkenheid bij de vereniging en het volleybal in het algemeen
- Verantwoording voor het beheer van de financiën
- Aanstelling van de trainers op advies van de TC
- Vertegenwoordiging van de vereniging bij externe partijen, zoals de NeVoBo en gemeente

2.3 Ledenorganisatie

Aanmelding van nieuwe leden kan via de trainer en/of de ledenadministratie. Aanmeldingsformulier is tevens te vinden op de site net als het e-mailadres van de ledenadministratie.

De inschrijving als lid is pas volledig na verwerking van het aanmeldingsformulier. Het lid is speelgerechtigd en kan worden ingedeeld bij één van de teams zodra het NeVoBo nummer van dit lid bekend is. Het lidmaatschap van de vereniging geldt in beginsel voor onbepaalde tijd. Het lidmaatschap kan uitsluitend per mail worden opgezegd per het einde van het seizoen. Dit wordt voorafgaand aan het nieuwe seizoen gecommuniceerd aan de leden. Uitzonderingen hierop worden besloten in het bestuur. Een nieuw lid vult ook een machtigingsformulier in, zodat de contributie via automatische incasso kan worden geïnd.

2.4 Commissies

Om het bestuur te ontlasten en het overzicht te bewaren van de vele taken binnen onze vereniging zijn er meerdere commissie samengesteld. Alle bestuursleden hebben taken binnen één van de commissies. Zij zijn dan ook de contactpersoon en/of voorzitter van één van de commissies. De volgende commissies zijn bij vv Dalen actief:

- Secretariaat, Hoofddoel: Administratie (Secretaris bestuur, Wedstrijdsecretaris, Ledenadministratie, Indeling diensten, Scheidsrechters)
- Technische Commissie, Hoofddoel: Uitzetten technisch beleid van de vereniging (verdere uitleg zie Hoofdstuk 7 en 8)
- Evenementen Commissie, inclusief Beachvolleybal Hoofddoel: Organisatie evenementen (verdere uitleg zie Hoofdstuk 9)
- Commissie Fondswerving en Uitstraling, Hoofddoel: Fondswerving en Uitstraling (verdere uitleg zie Hoofdstuk 10)
- Financiën, Hoofddoel: De Financiën van de vereniging (Peningmester, Stichting kantinebeheer 't Grootveld)

De commissies zelf bestaan vervolgens uit een aantal leden (aantal kan verschillen). De commissie kiest zelf een voorzitter, dat kan de afgevaardigde van het bestuur zijn maar is niet noodzakelijk. Net als bij het bestuur heeft de commissie zijn eigen taakverdeling. De commissie regelt zelf wanneer en hoe vaak er vergaderd wordt.

3 Competitieniveau

Vv Dalen is een breedte vereniging. Hierin moet iedereen, getalenteerd en minder getalenteerd, jong en oud, de mogelijkheid hebben op zijn of haar eigen niveau competitief of recreatief te kunnen volleyballen. Uitgangspunt is de piramidevorm waarbij het minimaal één dames team structureel uitkomt op divisieniveau. Doelstelling is om op elk niveau onder het eerste team minimaal één team in de competitie uit te laten komen. Dit met het oog op behoud van getalenteerde jongeren en verkleining van het gat tussen eerste teams en ondergelegen teams. De doelstelling voor jeugd is om jeugdteams op het hoogste niveau naar kunnen te laten spelen.

Ook voor onze recreanten moeten we zorgen voor genoeg animo. Mond-tot-mond reclame en aandacht via de site is daarbij van belang. Voorwaarde daarbij is tevreden leden.

4 Trainingsfaciliteiten

Vv Dalen streeft naar voldoende zaalruimte in Dalen. Bij grote voorkeur trainen alle teams in sporthal 't Grootveld. Daarbij dient voldoende kwalitatief hoogwaardig materiaal beschikbaar te zijn. Ook dienen de teams bij voorkeur te worden getraind door gekwalificeerde trainers. Dit wil in eerste instantie zeggen trainers die de betreffende teams een duidelijke meerwaarde kunnen bieden (papieren zijn aanbevelingen maar zeker niet zaligmakend). Vv Dalen dient de mogelijkheden te bieden aan (toekomstige) trainers zich stap voor stap verder te kunnen bekwamen in trainerstechnieken en -methodieken.

Voor de gehele jeugd (incl. mini's) en de senioren dient een duidelijke lijn van technische aanpak te worden gedefinieerd. Dit komt aan de orde in het technische commissie beleid en het jeugdbeleid in hoofdstuk 7 en 8. Met behulp van extra trainingen en het meetrainen met een hoger team dient talent binnen de vereniging te worden gestimuleerd.

Tevens moet de talenten de mogelijkheid worden geboden deel te nemen aan regiotrainingen of trainingen van de Nederlandse volleybalschool.

5 Communicatie

Binnen vv Dalen wordt open gecommuniceerd naar leden, trainers, ouders en betrokkenen. We verwachten ook een open communicatie van de leden en ouders naar het bestuur en commissies. De volgende communicatie kanalen zijn van toepassing:

- Website, www.volleybaldalen.nl
- E-mail, (alle mailadressen zijn terug te vinden op de website)
- Contactpersoon per team
- Facebook pagina

Algemene informatie, maar ook specifieke informatie over wedstrijden, trainingstijden en contributie is te vinden op de website.

Individuele communicatie of specifiek voor groepen zoals commissies, trainers en bestuur vindt in het algemeen plaats via de e-mail.

Door een contactpersoon per team aan te wijzen kan algemene informatie en teaminformatie snel en met zekerheid verspreid worden.

6 Financieel fundament

6.1 Gezond Financieel beleid

Om aan de missie te kunnen voldoen en de continuïteit van de vereniging te kunnen waarborgen is een gezond financieel beleid noodzakelijk. Onder een gezond financieel beleid wordt verstaan een evenwichtige balans tussen de inkomsten en de uitgaven van de vereniging. Dit houdt in dat de uitgaven minimaal gedekt moeten worden door de structurele inkomsten van de vereniging. Daarnaast is het wenselijk om een financiële buffer te hebben om bij tegenvallende inkomsten of buitengewone uitgaven niet in de problemen te geraken. Het eigen vermogen (de financiële buffer) dient op minimaal ± 2 á 3 maand contributie te bedragen. Bij een eigen vermogen boven ± tweemaal het minimum zal herbezien worden of een deel van dit vermogen een bestemming krijgt, dit ter fiatting aan de Algemene Ledenvergadering.

De basis van de financiële uitgangspunten van de vereniging worden jaarlijks vastgelegd in een begroting. Het opstellen van de begroting en het opmaken van de jaarrekening moet plaatsvinden binnen de daarvoor in de statuten bepaalde termijnen. Deze begroting moet worden vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering. De begroting geeft een redelijk gedetailleerd beeld van alle verwachte inkomsten en uitgaven van de vereniging voor het komend seizoen.

Commissies die zelfstandig regelmatig inkomsten en uitgaven hebben maken een begroting voor de door haar geplande activiteiten gekoppeld aan het jaarplan. Indien een commissie activiteiten ontplooit, zullen de kosten ten laste van het vastgestelde en daarmee toegekende budget worden gebracht. Voor kosten die buiten de vastgestelde begroting vallen, zal de commissie toestemming moeten vragen aan het bestuur. Het bestuur kan overschrijdingen of afwijkingen van de begroting toestaan, en legt daarover verantwoording af tijdens de Algemene ledenvergadering.

De penningmeester heeft een eigen mandaat om uitgaven te doen tot een bedrag van ± €250. Boven dit bedrag dient toestemming te worden gevraagd aan het bestuur. Commissies die uitgaven willen doen, nemen contact op met de penningmeester en vragen toestemming.

6.2 Contributies

De vereniging kent vier soorten leden: competitie spelende leden, recreanten, steunende leden en ereleden. De contributie voor de competitie spelers bestaat uit een NeVoBo deel en een verenigingsdeel. Het verenigingsdeel zal maandelijks geïncasseerd worden en de bondscontributie (NeVoBo) wordt tweemaal per speeljaar geïnd (15 oktober en 15 januari); de beide delen zijn hierin verdisconteerd. Na vaststelling van de begroting en de daarin voorgestelde contributie wordt de contributie door middel van automatisch incasso geïnd. De vereniging staat een straf incassobeleid na, zodat ook alle contributies, zo nodig met behulp van een incassobureau op kosten van het lid met betalingsachterstand, zullen worden ontvangen. Achterstanden in de contributie van meer dan twee termijnen leidt tot schorsing voor de competitie; dit is ter bepaling aan het bestuur.

6.3 Inkomsten (extern)

Door een actief sponsorbeleid te voeren creëert de vereniging middelen om extra activiteiten te ontplooiën. Gedacht wordt aan de aanschaf van eigen materiaal, kwaliteitsimpulsen en nevenactiviteiten. Het contact met de sponsor dient door middel van een overeenkomst te worden bevestigd. Het is van wezenlijk belang om de naam van de sponsors op positieve wijze uit te dragen. Dit kan door het aangaan van de sponsoring te melden via de pers. Daarnaast zal de sponsornaam en logo getoond worden op het wedstrijdtenue, in de sporthal doormiddel van een reclamebanner en/of reclameborden in de zaal. En sponsors duidelijk te vermelden op de website.

Naast sponsoring heeft vv Dalen meerdere inkomstenbronnen. Er worden inkomsten gegenereerd uit diverse acties, zoals de jaarlijkse stroopwafelactie in april. Sinds 2015 is er een actie gestart om donateurs te werven. Vv Dalen zal indien mogelijk gebruik maken van subsidiegevers. Waar mogelijk zal vv Dalen trachten extra inkomsten te genereren.

Voor deze activiteiten is er een Commissie voor Fondswerving en Uitstraling (CFU).

6.4 Stichting Kantinebeheer 't Grootveld

De derde hoofdtak van vv Dalen zijn de kantine inkomsten. Zo heeft de volleybalvereniging samen met de voetbalvereniging een stichting voor de kantine inkomsten. In deze stichting zitten afgevaardigden van zowel de volleybal- als de voetbalvereniging Dalen. De samenstelling is niet gebonden aan een functie binnen het bestuur van eigen vereniging en is een losstaande organisatie.

6.5 Trainersvergoeding

De hoogte van de trainingsvergoeding is afhankelijk van het niveau van de teams en trainer. Er wordt uitgegaan van een standaardvergoeding per niveau. In overleg met het bestuur kan worden afgeweken van de standaardvergoeding.

6.6 Toekomst

Uitgangspunt voor de komende twee jaar moet een gezonde financiële basis zijn. Deze basis wordt ten eerste gevormd door een minimum eigen vermogen van minimaal ± 2 á 3 maand contributie. Ten tweede dient het streven te zijn activiteiten kosten neutraal uit te voeren; een financiële plus wordt echter geprefereerd.

Er is een bedrag gereserveerd om eventuele kosten van de privatisering van verenigingen door de gemeente op te kunnen vangen na veranderingen in het subsidiebeleid. Op hoge kosten wordt dus geanticipeerd om de financiële lasten van de leden zo laag mogelijk te houden. Reserveringen zullen alleen gedaan worden als dit volgens bovenstaande begrotingsregels haalbaar is.

De financiële administratie dient op een betrouwbare, flexibele maar ook efficiënte en gebruiksvriendelijke wijze te worden ingericht. Dit moet het mogelijk maken op vrijwel ieder gewenst moment de actuele financiële status van de vereniging te bepalen. Een belangrijke voorwaarde hierbij is dat de commissies zich houden aan de door de penningmeester gestelde verplichtingen aangaande begrotingen en betalingen. De facturen komen steeds meer digitaal als ook de dagafschriften van de bank. Digitalisering zal zich nog verder ontwikkelen en is voor de vereniging kostenbesparend.

7 Beleidsnotitie Technische Commissie afdeling senioren

7.1 Inleiding

De technische commissie (TC) bestaat uit een reële afvaardiging van seniorenleden van de volleybalvereniging, die gezamenlijke belangen vertegenwoordigen. Vanuit het bestuur van vv Dalen is er minimaal één bestuurslid vertegenwoordigd in deze commissie.

7.2 Vorm

De TC bestaat uit vier verschillende onderdelen. De werkzaamheden zijn opgesplitst in de onderdelen: Heren, Dames, Jeugd en Trainers. De TC komt naar behoefte bijeen, waarbij meer frequent aan het einde en begin van het seizoen.

Om belangenverstrengelingen tegen te gaan wordt er voor gekozen om de trainers en/of coaches een adviserende rol te geven. Hun adviezen worden uiteraard als volwaardig meegenomen in besluitvormingen.

7.3 Indelingscriteria

De TC hanteert een aantal criteria als het aan komt op het maken van de teamindeling. Een deel hiervan zal komen uit de wensen van spelers zelf (via enquête) en de wensen van de trainers/coach. Twee bepalende factoren hierbij zijn prestatie en sociale aspecten. In de hogere teams zal de prestatie zwaarder wegen, terwijl in de lagere teams het sociale aspect meer invloed heeft. Vv Dalen streeft er na om zowel bij heren, dames als jeugd prestatie als “niet prestatie” teams te hebben. De bepaling van de doelstelling en indeling van de teams is aan de TC, dit zal aan het begin van het seizoen in overleg met verschillende trainers in samenspraak met het bestuur plaatsvinden.

8 Beleidsnotitie Technische Commissie afdeling jeugd

8.1 Inleiding

Goed opzetten van het jeugdbeleid is voor de vereniging van groot belang. Jeugd is immers de basis van de continuïteit van het bestaan van de vereniging. Met de verschillende teams van wisselend niveau wordt gewerkt aan de toekomst. 'Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst'.

8.2 Doel

Binnen de jeugd worden in oplopende leeftijd onderscheiden:

- Mini's 6 - 12 jaar
- C-jeugd 12 - 14 jaar
- B-jeugd 14 - 16 jaar
- A-jeugd 16 - 18 jaar

Voor de leeftijdsbepaling wordt uitgegaan van de normering van de NeVoBo. Deze gaat uit van 1 oktober van het betreffende jaar.

Binnen de jeugdafdeling wordt naar een goede opleiding gestreefd ten einde de jeugd op verschillende niveaus een goede, gedegen ondergrond mee te geven.

Voor de eerste teams is het van belang door middel van prestatiegericht volleybal de teams op een zo hoog mogelijk niveau te krijgen, zodat een goede doorstroming ontstaat naar de hogere senioren teams. Talent, inzet en motivatie spelen een grote rol bij de selectie van de spelers van de hogere teams. Voor andere teams is volleybal vooral een breedte sport. Bij de samenstelling van deze verschillende groepen, spelen plezier en sfeer een voornaamste rol. Steeds weer is gebleken dat het voor jeugd belangrijk is in een vaste groep te trainen en te spelen. Veel veranderingen in de samenstelling brengt veel onrust teweeg. Evenredigheid van speeltijd van jeugdspelers wordt te allen tijde getracht te hanteren.

Bij nieuwe jeugdleden wordt aan de hand van de eerste aantal keer een inschatting gemaakt van het speelniveau, tot die tijd zal het lid eerst alleen meetraineren. Wel wordt het lid direct bij het team betrokken en zal het spelen in competitieverband niet lang op zich laten wachten.

Bij de mini's gaat een nieuw lid eerst alleen trainen, in de tweede helft van het seizoen / het nieuwe seizoen kan het nieuwe lid mee draaien in de competitie.

Voor alle jeugdspelers is "ouderhulp" zeer noodzakelijk. Dit betreft niet alleen het vervoer van en naar de wedstrijden, maar ook bijbehorende activiteiten zoals kantinedienst en indien nodig hulp bij het coachen van wedstrijden. De vereniging dient actief te zijn in het werven van ouders, die nadrukkelijk een rol kunnen spelen in verschillende taken. Om het contact met de ouders te bevorderen wordt aan het begin van het seizoen een bijeenkomst georganiseerd.

Voor de jeugdleden is het zeer wenselijk op een niet te laat tijdstip te trainen. Voor de eerste teams is het van belang twee keer in de week te trainen. Daarnaast is het wenselijk om trainingstijden zo efficiënt mogelijk in te delen, zodat een jeugdlid een stap kan maken naar een hoger team, door hier één keer in de week mee te gaan trainen. Echter, dit mag niet ten koste gaan van eigen team training.

Halverwege het seizoen (medio december) zal de TC een evaluatie doen op de teamindeling. Daar waar nodig en indien mogelijk wordt een lid overgeplaatst naar een ander team. Ook wordt bekeken of er talentvolle spelers zijn die met een hoger team kunnen gaan meetraineren. In principe doorloopt iedere jeugdspeler de teams oplopend in leeftijd. Echter wordt er voor talentvolle jeugd een uitzondering gemaakt. Deze spelers kunnen een of meerdere leeftijdsgroepen overslaan. Dit is ter bepaling van de TC in overleg met de trainers/coaches en spelers en ouders. Talentvolle jeugd zal gestimuleerd worden om deel te nemen aan regioselectie of mee te trainen op de volleybalschool.

9 Beleidsnotitie Evenementen Commissie

9.1 Inleiding

De Evenementen Commissie (EC) is binnen vv Dalen een orgaan dat zich bezig houdt met het organiseren van uiteenlopende activiteiten ten behoeve van haar (potentiële) leden. Deze commissie bestaat uit verschillende leden, zowel spelend als niet spelend. Vanuit het bestuur van vv Dalen is er minimaal één bestuurslid vertegenwoordigd in deze commissie.

9.2 Visie en Taken

Het doel van de EC is het organiseren van activiteiten ter vermaak van de leden van vv Dalen en de gemeenschap en ter vergroting van de saamhorigheid van de volleybalvereniging. Hiermee draagt vv Dalen bij aan een gezellige en gemoedelijke sfeer binnen en buiten de vereniging met als resultaat om huidige leden te behouden en potentiële leden aan te trekken.

De EC stimuleert alle leden van vv Dalen om deel te nemen aan de activiteiten. Vooraf aan iedere activiteit worden alle teams door de EC benaderd om op die manier reclame te maken of om vrijwilligers te werven om bepaalde activiteiten te ondersteunen.

De EC heeft naast veel actuele, ook jaarlijkse terugkomende activiteiten:

- Activiteiten van mini's en jeugd (Jeugdleden)
- Mini-toernooi(en) (Mini's, jeugdleden)
- Sinterklaas (Mini's)
- Oliebollen toernooi (Voor zowel jeugdleden als seniorenleden)
- Dorpsvolleybaltoernooi (voor gehele gemeenschap Dalen en omgeving)
- Feestavond einde seizoen (Jeugdleden en seniorenleden)
- Huldigingen van teams en/of leden
- Beachtoernooien (jeugdleden en seniorenleden)

Sinds seizoen 2019-2020 valt beachvolleybal onder de EC, waardoor de volgende verantwoordelijkheden onder de EC vallen:

- Toezien op handhaving van het reglement
- Zorgen voor kwalitatief hoogwaardige materialen
- Zorgen voor het onderhoud van de beachvelden en materialen

10 Beleidsnotitie Commissie Fondswerving en Uitstraling

10.1 Inleiding

De Commissie Fondswerving en Uitstraling (CFU) is binnen vv Dalen een orgaan dat zich bezig houdt met het werven van extra fondsen voor en de uitstraling van de vereniging ten behoeve van haar (potentiële) leden. Deze commissie bestaat uit verschillende leden zowel spelende als niet spelende leden. Vanuit het bestuur van vv Dalen is er minimaal één bestuurslid vertegenwoordigd in deze commissie.

10.2 Visie en Taken

Het doel van de CFU is het werven van fondsen en verbetering van de uitstraling ter stimulering en ter vergroting van de bekendheid en van de volleybalvereniging. Hiermee willen wij bijdragen aan een gezond financieel beleid van de vereniging en het behouden en aantrekken van leden.

De CFU in samenwerking met de EC stimuleert alle leden van vv Dalen om deel te nemen aan de activiteiten. Vooraf aan iedere activiteit worden alle teams door de EC/CFU benaderd om op die manier reclame te maken of om vrijwilligers te werven om bepaalde activiteiten te ondersteunen.

De CFU is verantwoordelijk voor verschillende zaken zoals:

- Sponsoring
- Stroopwafelactie
- Donateurs
- Subsidie voorstellen
- Kleding
- Merchandise
- Externe communicatie
- Promotie Activiteiten
- Website beheer

11 Scheidsrechters

11.1 Inleiding

Het is van belang voor de vereniging om een groot aantal gekwalificeerde scheidsrechters te hebben. Scheidsrechters vervullen een rol in en buiten de vereniging. Binnen de vereniging maken zij het mogelijk dat wedstrijden onder hun leiding doorgang vinden. Buiten de vereniging vertegenwoordigen zij via de NeVoBo de vereniging als aangewezen scheidsrechters voor het leiden van wedstrijden.

11.2 Contactpersoon scheidsrechters

De scheidsrechtercontactpersoon c.q. wedstrijdsecretaris valt onder het secretariaat. Deze contactpersoon is het aanspreekpunt voor de NeVoBo en de verenigingsscheidsrechters. De wedstrijdsecretaris maakt of deel uit van het bestuur of staat in nauw contact met de secretaris van het bestuur.

11.2 Begeleiding verenigingsscheidsrechters

Het is noodzakelijk om (nieuwe) scheidsrechters te begeleiden. Hierbij kunnen de meer ervaren scheidsrechters de contactpersoon scheidsrechters ondersteunen.

Ook is van belang dat alle wedstrijden kunnen worden geleid door een gekwalificeerde scheidsrechter, ofwel een scheidsrechter met een minimaal noodzakelijke NeVoBo licentie. Belangrijk hierbij is dat we als vereniging de beschikking hebben over een brede poule scheidsrechters variërend van jeugdscheidsrechters tot en met code VS2. Hiertoe wordt ook de komende drie jaar intensief aandacht besteed aan het opleiden en bijscholen van eigen scheidsrechters. Hierbij is het behalen van de scheidsrechterlicentie voor spelers die uitkomen in de A-jeugd een voorwaarde.

12 Vrijwilligers

12.1 Inleiding

Een niet-winstgevende sportvereniging bestaat voornamelijk uit personen die een vrijwillige bijdrage leveren aan het onderhouden van die vereniging. Een sportvereniging bestaat niet alleen uit het

werk dat gedaan moet worden, een sportvereniging bestaat vooral uit de mensen die dat werk doen. Al die mensen samen zorgen ervoor dat de vereniging draait. Het is daarom belangrijk op een georganiseerde manier aandacht te besteden aan die vrijwillige inzet.

12.2 Onze vrijwilligers

Het bestuur

De basis voor een goed functionerende sportvereniging is een constant en enthousiast bestuur, dat de overige leden stimuleert mee te werken. Het is van groot belang dat planmatig gewerkt wordt aan het werven, opvangen en begeleiden van nieuwe bestuursleden om vroegtijdig voor opvolging te kunnen zorgen. Aan het bestuur de taak om voldoende waardering te geven aan alle vrijwilligers.

De commissies

Naast personen voor bestuurszaken, heeft een vereniging ook mensen nodig voor uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden.

De scheidsrechters

Het is van groot belang dat er voldoende scheidsrechters binnen de vereniging actief zijn.

De vereniging moet daarom zeer actief werken aan het werven, (laten) scholen en motiveren van deze leden.

Overige Vrijwilligers

Tijdens (mini) toernooien, jeugdkamp, feestjes en andere activiteiten zijn altijd vrijwilligers nodig die kunnen worden ingezet bij een specifieke activiteit. Ook het werven van vrijwilligers die niet structureel willen worden ingezet zijn belangrijk bij specifieke activiteiten. Daarnaast wordt er een beroep gedaan op ouders van spelende jeugdleden en spelende seniorenleden om eens in de zoveel tijd kantine dienst te draaien.

12.3 Aanzet tot vrijwilligersbeleid

Vv Dalen kent veel vrijwilligers, zoals bestuursleden, scheidsrechters, commissieleden en "ouderhulp". De ervaring van niet alleen Dalen, maar van veel verenigingen is dat het steeds moeilijker wordt om vrijwilligers te vinden. Iedereen heeft het druk met zijn werk, gezin, sociaal leven etc. Wil je als vereniging blijven bestaan is het toch zaak dat leden zich inspannen om af en toe eens wat te doen.

Het streven is om te komen tot kleine overzichtelijke taken, voorzien van een heldere functieomschrijving en een duidelijke eindverantwoordelijkheid. Dit geldt voor alle functies binnen de vereniging; van bestuurslid tot commissielid en trainer. Dit verkleint enerzijds het beslag dat wordt gelegd op de vrije tijd van een vrijwilliger en anderzijds vergroot het de betrokkenheid van de leden bij de vereniging. Blijft overeind staan dat de ene functie meer tijd vergt dan de andere maar als je met elkaar samenwerkt en zaken bespreekbaar blijft maken, kun je er plezier uit halen en dat plezier omzetten in positieve energie.

Hoe meer vrijwilligers, des te minder kwetsbaar we zijn als er vrijwilligers wegvallen. Wanneer er een duidelijke functie / taakbeschrijving beschikbaar is, is het gemakkelijker om snel taken over te nemen en dat "het wiel" niet opnieuw uitgevonden hoeft te worden.

Het waarderen van vrijwilligers vanuit de vereniging is zeer belangrijk. Daarom zal vv Dalen haar vrijwilligers jaarlijks bedanken door middel van een feest en een borrel. Wij beseffen goed dat vrijwilligers onmisbaar zijn en wij zijn als vv Dalen ook trots op alle vrijwilligers die onze vereniging "Onze vereniging" maken!